

Государственное профессиональное образовательное учреждение  
Тульской области «Алексинский химико-технологический техникум»

СОГЛАСОВАНО

на общем собрании техникума  
протокол № 8 от 30.12.2022г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГПОУ ТО «АХТТ»  
Приказ № 69-О от 30.12.2022г.

**ИЗМЕНЕНИЯ В  
ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА  
для работников государственного профессионального образовательного  
учреждения Тульской области "Алексинский химико-технологический  
техникум"  
(ГПОУ ТО «АХТТ»)**

Внести в правила внутреннего трудового распорядка для работников государственного профессионального образовательного учреждения Тульской области "Алексинский химико-технологический техникум" следующие изменения и дополнения:

1. В раздел 2 дополнить пунктом 2.28. следующего содержания:

"2.28. В случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе" либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

Работодатель на основании заявления работника издает приказ о приостановлении действия трудового договора. К заявлению работника прилагается копия повестки о призыве на военную службу по мобилизации или уведомление федерального органа исполнительной власти о заключении с работником контракта о прохождении военной службы, либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации. Указанное уведомление предоставляется федеральным органом исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт.

В период приостановления действия трудового договора за работником сохраняется место работы (должность). В этот период работодатель вправе заключить с другим работником срочный трудовой договор на время исполнения обязанностей отсутствующего работника по указанному месту работы (должности).

Работодатель не позднее дня приостановления действия трудового договора обязан выплатить работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора.

Период приостановления действия трудового договора засчитывается в трудовой стаж работника, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости).

Действие трудового договора возобновляется в день выхода работника на работу. Работник обязан предупредить работодателя о своем выходе на работу не позднее чем за три рабочих дня.

Работник в течение шести месяцев после возобновления действия трудового договора имеет право на предоставление ему ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время независимо от стажа работы у работодателя.

Расторжение по инициативе работодателя трудового договора с работником в период приостановления действия трудового договора не допускается, за исключением случаев ликвидации организации либо

прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем, а также истечения в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключен на определенный срок.

В случае, если работник не вышел на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, либо после окончания действия заключенного им контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, расторжение трудового договора с работником осуществляется по инициативе работодателя по основанию, предусмотренному пунктом 13.1 части первой статьи 81 Трудового Кодекса. Федеральный орган исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт, обязан информировать работодателя о дате окончания прохождения работником военной службы по контракту или о дате окончания действия заключенного работником контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

Лицо, с которым в период приостановления действия трудового договора расторгнут трудовой договор в связи с истечением срока его действия, в течение трех месяцев после окончания прохождения указанным лицом военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо после окончания действия заключенного указанным лицом контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, имеет преимущественное право поступления на работу по ранее занимаемой должности у работодателя, с которым указанное лицо состояло в трудовых отношениях до призыва на военную службу по мобилизации, заключения контракта о прохождении военной службы либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, в случае отсутствия вакансии по такой должности на другую вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, а при их отсутствии на вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу. При этом работа по соответствующей должности (соответствующая работа) не должна быть противопоказана указанному лицу по состоянию здоровья (ст. 351.7 ТК РФ)."

2. В раздел 3 дополнить пунктом 4.7. следующего содержания:

"4.7. В целях обеспечения безопасных условий труда и охраны труда дистанционных работников в период выполнения ими трудовой функции дистанционно работодатель исполняет обязанности, а также осуществляет ознакомление дистанционных работников с требованиями охраны труда при работе с оборудованием и средствами, рекомендованными или предоставленными работодателем. Другие обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий труда и охраны труда, установленные ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми

актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, на дистанционных работников в период выполнения ими трудовой функции дистанционно не распространяются (ст. 312.7 ТК РФ)."

3. В раздел 5 дополнить пунктом 5.18. следующего содержания:

"5.18. Запрещаются направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни беременных женщин.

Направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускаются только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть ознакомлены в письменной форме со своим правом отказаться от направления в служебную командировку, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни.

Гарантии, предоставляются также работникам, имеющим детей-инвалидов, работникам, осуществляющим уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матерям и отцам, воспитывающим без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунам детей указанного возраста, родителю, имеющему ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, а также работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет ( ст. 259 ТК РФ)."

**Протокол № 8**  
Общего собрания техникума  
государственного профессионального образовательного учреждения  
Тульской области «Алексинский химико-технологический техникум»  
от «30» декабря 2022 года

***Присутствовали:***

Списочный состав: 47 чел.:  
штатные: 44 чел., внешние совместители: 3 чел.  
Представитель Студенческого совета: 1 чел.  
Представитель от Родительского комитета: 1 чел.  
Представитель ФКП АХК: 1 чел.  
Присутствовало: 50 чел. (список прилагается)  
Отсутствовали по уважительной причине: 0 чел.

***Повестка дня:***

1. Рассмотреть и утвердить изменения в правила внутреннего трудового распорядка ГПОУ ТО «АХТТ».

*По вопросу повестки дня* слушали председателя общего собрания ГПОУ ТО «АХТТ» Селина И.И., который ознакомил изменения в правила внутреннего трудового распорядка ГПОУ ТО «АХТТ» в разделе 2 "Порядок приёма, перевода и увольнения работников", в разделе 3 «Основные права и обязанности работников техникума», в разделе 5 «Режим работы и время отдыха».

Поступило предложение принять и внести изменения в в правила внутреннего трудового распорядка ГПОУ ТО «АХТТ».

***Голосование:*** внести изменения в правила внутреннего трудового распорядка ГПОУ ТО «АХТТ».:

«За» - 50, «против» - 0, «воздержавшихся» - 0.

***Решение:*** Принято единогласно. Внести изменения в правила внутреннего трудового распорядка ГПОУ ТО «АХТТ».

Председатель собрания:  
Секретарь

И.И. Селин  
Т.М. Лаптева

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ  
ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ  
«АЛЕКСИНСКИЙ ХИМИКО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ»  
(ГПОУ ТО «АХТТ»)  
г. Алексин**

**П Р И К А З**

**О внесении изменений в правила внутреннего трудового распорядка  
государственного профессионального образовательного учреждения  
Тульской области «Алексинский химико-технологический техникум»**

**30.12.2022 г.**

**№ 69-О**

В соответствии с постановлением правительства Тульской области от 26.07.2021 № 442 «О внесении изменений в отдельные нормативные правовые акты Тульской области в сфере образования»,

**приказываю:**

1. Утвердить изменения, которые вносятся в правила внутреннего трудового распорядка государственного профессионального образовательного учреждения Тульской области «Алексинский химико-технологический техникум» от 15.02.2022 г.

2. Утвердить изменения, которые вносятся в правила внутреннего трудового распорядка государственного профессионального образовательного учреждения Тульской области «Алексинский химико-технологический техникум» и ввести в действие с 01.01.2023 года.

4. Контроль исполнения настоящего приказа возложить на бухгалтера Павловскую Е.С.

Директор ГПОУ ТО «АХТТ»

Анохина О.Н.

С приказом ознакомлены:

Павловская Е.С.